

ARTICLE DE PRESSE

18/04/2016

NOUVEAUX SERVICES DE FORMATION SIDEL : DES PRODUITS PLUS SÛRS ET DE MEILLEURES PERFORMANCES



Alors que la Food Standards Agency (agence britannique de contrôle de la sécurité alimentaire) signale une hausse de 78 %¹ du nombre de rappels de produits alimentaires et de boissons, Sidel insiste sur l'importance de la formation pour garantir la sécurité des boissons et des produits alimentaires. En investissant dans les compétences des opérateurs des lignes d'embouteillage PET, il est possible de bénéficier d'un retour rapide sur investissement et d'avantages non négligeables sur plusieurs points. En plus de renforcer la sécurité alimentaire et l'hygiène, ces investissements permettent aux producteurs de diminuer le coût total de possession d'une ligne, d'instaurer une culture professionnelle proactive et d'axer leur action sur les besoins spécifiques d'une ligne grâce à des programmes de formation personnalisés.

S'exprimant sur la valeur de la formation, notamment en termes de sécurité des produits, Frédéric Saily, EVP Product Management & Development de Sidel, affirme : « La sécurité des boissons et des produits alimentaires est une condition fondamentale qui ne laisse place à aucun compromis – que ce soit pour nous ou pour nos clients. Les lignes de conditionnement des produits aseptiques et sensibles peuvent s'avérer problématiques à cet égard. Outre les sessions dédiées dont nous disposons pour ces catégories de boissons, nous proposons également des formations personnalisées sur la sécurité alimentaire et des recommandations pour l'ensemble de la ligne. »

Aujourd'hui disponible en ligne, le portefeuille comprend plus de 350 sessions de formation Sidel portant sur le soufflage, le remplissage (aseptique et sensible, notamment), les machines Sidel Combi, l'étiquetage, le convoyage, l'emballage et la

¹ Chiffres 2015 de la Food Standards Agency, Royaume-Uni

ARTICLE DE PRESSE

palettisation, ainsi que des audits de compétences et des formations dédiées aux managers techniques.

Investir dans les compétences pour accroître les performances

La baisse du TCO est une priorité pour tous les producteurs de boissons. La formation leur offre donc la possibilité d'atteindre leur objectif en limitant les temps d'arrêt, en améliorant les conditions de santé et de sécurité et en limitant les gaspillages. En améliorant les compétences opérationnelles des employés et leur compréhension de la ligne d'embouteillage PET, une formation efficace peut renforcer la réactivité et la capacité à réparer les équipements en interne, ce qui permet de limiter les temps d'arrêt coûteux. Elle peut aussi accroître la productivité grâce à des changements de format et de ligne accélérés, ainsi qu'à un rendement accru des équipements. Grâce à de meilleures connaissances sur les process relatifs à la santé et la sécurité, il est possible de diminuer le nombre d'accidents, tandis que limiter les problèmes potentiels de qualité peut réduire le gaspillage. Les coûts sont ainsi réduits et le ROI est plus rapide.

Une approche flexible pour optimiser les investissements

La flexibilité est au cœur du portefeuille des formations Sidel. La formation est réalisée sur mesure selon des besoins spécifiques, car Sidel sait que chaque client a ses propres produits, des environnements de production locaux différents et des exigences individuelles. Les audits de compétences Sidel offrent une vision précise des fonctions, du savoir-faire et des compétences des employés, ce qui permet de cibler les investissements en formation pour optimiser le potentiel des employés.

La formation peut se dérouler soit sur le site du client, soit dans l'un des huit centres mondiaux de formation Sidel où le cadre d'apprentissage se caractérise par la communication et le partage, car les participants ne se trouvent jamais en présence de sociétés concurrentes lors des formations. Le portefeuille de formations couvre toutes les phases du cycle de vie de la ligne d'embouteillage PET afin de maintenir, rétablir et améliorer les performances de la ligne.

Il est également primordial de pouvoir consulter facilement les formations et de choisir la bonne session au sein d'une large sélection. C'est pour cette raison que Sidel a mis en ligne son portefeuille de formations, avec une option de filtre facile à utiliser pour que les clients voient le contenu des formations et choisissent celle qui est la mieux adaptée à leurs besoins. Luigi Armani, Technical Training Director chez Sidel, souligne : « L'enjeu est d'optimiser le potentiel du personnel et des équipements pour diminuer le coût total de possession. La fonction de recherche est facile à utiliser : elle a été conçue spécifiquement pour trouver la formation adaptée à des exigences de formation spécifiques. Nous avons des formations adaptées à tous les postes, quel que soit le niveau de

ARTICLE DE PRESSE

compétences : formations techniques et gestion de la ligne, gestion des produits, sécurité et environnement. »

Une valeur réelle sur le lieu de travail

Le principal objectif des programmes de formation de Sidel est de permettre aux producteurs de boissons de devenir les experts de leurs propres lignes de production. La formation pratique est donc une priorité. Les sessions s'appuient sur des méthodes pédagogiques actives pour l'enseignement des fondamentaux avec le support d'outils multimédias et de travaux pratiques. Les formateurs de l'entreprise ont de nombreuses années d'expérience opérationnelle et mécanique en tant que techniciens. Sidel sait aussi que la formation est une communication à double sens et adapte ses sessions en fonction des défis que doivent relever ses clients.

Chaque année, Sidel forme plus de 5 000 personnes dans le monde dans de nombreuses langues et enregistre un taux de satisfaction de 96 % auprès des participants. Lors des sessions, ces derniers sont informés des dernières évolutions technologiques, ce qui renforce les connaissances de l'équipe de production et accroît sa motivation, son implication et son engagement en vue d'atteindre les objectifs de production grâce à l'instauration d'une culture professionnelle plus proactive. La satisfaction au travail s'en trouve améliorée, ce qui favorise la fidélisation du personnel.

La formation fait partie de Sidel Services™, qui comprend également la maintenance, l'amélioration de ligne, les pièces de rechange et la logistique, les conversions de ligne et les moules, ainsi que le conditionnement. Le catalogue de formations en ligne Sidel qui présente en détail toutes les formations est dorénavant disponible sur sidel.fr/formation. Pour en savoir plus, vous pouvez également envoyer un e-mail à training@sidel.com.



ARTICLE DE PRESSE



Remarque : les images de ce document ne sont données qu'à des fins d'illustration et ne peuvent donc être reproduites. Si les fichiers haute résolution ne sont pas joints au document, veuillez contacter Chris Twigger de Shaw & Underwood PR. Voir les coordonnées ci-dessous.

Pour toute question éditoriale et publicitaire, veuillez contacter :
Shaw & Underwood PR
Chris Twigger, Director
Tél. : +44 121 454 5584 / Mobile : +44 7795 423796
christwigger@shawandunderwood.co.uk

ARTICLE DE PRESSE

À propos de Sidel

Notre objectif est d'aider les marques à protéger le produit qui se trouve à l'intérieur de l'emballage, à préserver la planète et à toucher les vies de millions de personnes au quotidien.

Pour l'atteindre, nous offrons des solutions d'emballage PET complètes et modulaires, personnel, services et équipements inclus.

Sidel bénéficie d'une expérience industrielle de plus de 165 ans. Avec 30 000 machines installées dans plus de 190 pays, nous aidons les producteurs à remplir leurs bouteilles depuis plus de 85 ans, à les souffler depuis plus de 50 ans et à les étiqueter depuis plus de 40 ans. Nous bénéficions de plus de 40 années de savoir-faire en conditionnement aseptique et nous sommes l'une des premières sociétés à avoir lancé des bouteilles en PET dans l'industrie des boissons il y a plus de 35 ans.

Membre du groupe Tetra Laval, Sidel dispose de bureaux à travers le monde, dont 8 sites de production et 8 centres de formation. Tous nos experts s'engagent à créer la solution optimale de conditionnement des liquides.

Nous l'appelons **A Better Match** – pour notre planète, nos clients et nous-mêmes.

Pour en savoir plus, rendez-vous sur www.sidel.fr et connectez-vous



blog.sidel.com



[linkedin.com/company/sidel](https://www.linkedin.com/company/sidel)



[facebook.com/SidelInternational](https://www.facebook.com/SidelInternational)



[youtube.com/user/sidel](https://www.youtube.com/user/sidel)



twitter.com/Sidel_Intl