

Whistleblowing – Come segnalare un abuso?

Se avete motivo di credere che il [Codice di Condotta Aziendale](#) o le politiche o le procedure di supporto siano state o siano in corso di violazione, o se avete altre preoccupazioni critiche riguardo a un impatto negativo sui diritti umani che si presume sia stato causato dal Gruppo Sidel, potete e dovete immediatamente segnalarlo. Potete anche segnalare qualsiasi altro comportamento non etico o sospetto, sia che facciate parte o meno del Gruppo Sidel.

Le segnalazioni devono essere fatte principalmente a voce o per iscritto attraverso il proprio superiore, direttamente al [Responsabile Legale, Societario e di Compliance](#) o attraverso lo strumento di [whistleblowing](#). Le segnalazioni possono essere effettuate anche in forma anonima.

Tutte le preoccupazioni, in qualunque modo vengano sollevate o a chiunque vengano rivolte, sono trattate con serietà. In conformità con le leggi vigenti e a seconda della gravità, le segnalazioni vengono esaminate in modo appropriato e confidenziale e vengono prese in considerazione. Chi segnala una violazione in buona fede non subisce azioni di ritorsione. I reati penali vengono segnalati alle autorità competenti.

[Contattaci](#)

Per qualsiasi domanda sui diritti alla privacy deve essere inviata una mail a privacy@sidel.com.