

## Codice di condotta aziendale del Gruppo Tetra Laval

### Introduzione

Il Codice di condotta aziendale del Gruppo Tetra Laval stabilisce una serie di regole e di standard non negoziabili, in ambiti chiave, che devono essere osservati da tutte le società e da tutti i dipendenti del Gruppo Tetra Laval. Fornisce un quadro di riferimento che orienta il nostro comportamento ed è ulteriormente supportato da politiche e procedure specifiche del Gruppo Tetra Laval e dei suoi gruppi industriali - DeLaval, Sidel e Tetra Pak.

Ai fini del presente codice, il termine “dipendenti” comprende tutte le categorie di dipendenti a tutti i livelli, a tempo pieno o part-time, a tempo indeterminato o a termine.

Il Gruppo Tetra Laval si impegna per mantenere rapporti reciprocamente vantaggiosi con i propri fornitori, clienti e partner commerciali, richiedendo loro di aderire a un codice di condotta coerente con il proprio.

### Rispetto della Legge

Le società e i dipendenti del Gruppo Tetra Laval sono tenuti a osservare tutte le leggi e le normative applicabili dei paesi e delle giurisdizioni nei quali operano e lavorano.

### Luogo di lavoro

Le società del Gruppo Tetra Laval assumono, impiegano e promuovono i loro dipendenti esclusivamente sulla base delle qualifiche e delle capacità e non tollerano alcun tipo di discriminazione, maltrattamento o abuso sul luogo di lavoro.

Il Gruppo Tetra Laval si impegna per un ambiente di lavoro in grado di promuovere la diversità, l'inclusione, le pari opportunità e il rispetto dei diritti umani.

Inoltre, si impegna per garantire condizioni di lavoro sicure e salutari, sostenendo il benessere fisico e mentale dei propri dipendenti.

Il Gruppo Tetra Laval riconosce il diritto alla libertà di associazione.

### Conflitto di interessi

I dipendenti del Gruppo Tetra Laval sono tenuti a non impegnarsi in attività, rapporti o interessi personali e/o finanziari che possano o rischino di entrare in conflitto con gli interessi del Gruppo Tetra Laval.

### Riservatezza e sicurezza

Il Gruppo Tetra Laval richiede a tutti i dipendenti di mantenere il livello di riservatezza prescritto. Ai dipendenti che occupano posizioni di particolare responsabilità è richiesto di sottoscrivere patti di non concorrenza. I dipendenti del Gruppo Tetra Laval devono garantire che tutti gli asset (compresi i diritti di proprietà intellettuale) e le informazioni di cui il gruppo è in possesso (comprese le informazioni riguardanti le società del gruppo, le controparti commerciali e gli individui) siano sempre protette in modo adeguato.

### Impatto ambientale

Il Gruppo Tetra Laval si impegna per migliorare continuamente la gestione dell'impatto ambientale delle proprie operazioni, nonché delle catene del valore in cui operano i suoi gruppi industriali.

Il gruppo tiene in considerazione gli aspetti ambientali nelle decisioni gestionali, negli investimenti, nelle politiche, nei programmi e nelle pratiche di tutta l'azienda, rendicontando le prestazioni ambientali secondo le normative e gli standard vigenti.

## **Diritti umani**

Il Gruppo Tetra Laval rispetta i Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani.

## **Rendiconti finanziari e non finanziari**

I rendiconti finanziari e non finanziari vengono redatti, ove richiesti, in conformità con le leggi e le normative applicabili.

I libri e i documenti contabili del Gruppo Tetra Laval devono descrivere e riflettere accuratamente la natura delle transazioni.

I libri contabili, le analisi di materialità richieste e i processi di rendicontazione devono garantire un controllo efficace e la pertinenza della rendicontazione.

Tutti i rendiconti redatti su base volontaria devono essere conformi alle politiche e alle procedure pertinenti.

## **Autorizzazioni**

I dipendenti del Gruppo Tetra Laval lavorano all'interno di un sistema di autorizzazioni delegate conforme ai rispettivi ruoli e responsabilità. Il Gruppo Tetra Laval adotta un sistema di approvazione congiunta per tutti i documenti e gli impegni con effetti rilevanti, compresi i pagamenti.

## **Misure anticorruzione**

I dipendenti e le società del Gruppo Tetra Laval, nonché tutti coloro che lavorano per il gruppo, non devono offrire, pagare, richiedere o accettare alcuna tangente, compresi i contributi o gli impegni di natura o effetto finanziario, né chiedere a clienti o fornitori di offrire, pagare, richiedere o accettare una tangente. Sono vietati l'offerta diretta o indiretta, il pagamento, la richiesta o l'accettazione di tangenti o valori trasferiti sotto qualsiasi altra forma, come intrattenimenti eccessivi, favori o gratifiche, a prescindere dal fatto che la controparte sia un contatto commerciale o un rappresentante di un organismo ufficiale.

Qualsiasi offerta o richiesta di tangente o altra forma di corruzione rivolta a un dipendente del Gruppo Tetra Laval deve essere rifiutata e segnalata tempestivamente alla direzione.

## **Conformità, monitoraggio e rendicontazione**

Il Gruppo Tetra Laval si impegna ad adottare un approccio proattivo nelle attività e nei rapporti aziendali, applicando la dovuta diligenza nell'implementazione del presente codice.

Per garantire il rispetto del presente codice, i gruppi industriali e TLI (Tetra Laval International) sono tenuti a stabilire e osservare una serie di controlli, nonché politiche, procedure, processi e linee guida, ove pertinenti.

È responsabilità della direzione garantire che i requisiti contenuti nel presente codice vengano comunicati a tutti i dipendenti e le società del Gruppo Tetra Laval e da questi osservati, ove applicabili, nei rapporti con gli stakeholder esterni.

Qualsiasi scostamento dal presente codice o dalle politiche associate deve essere immediatamente segnalato alla direzione. I dipendenti sono incoraggiati a dare voce alle loro preoccupazioni e a segnalarle alla direzione. Inoltre, possono ricorrere al canale di whistleblowing per denunciare una effettiva o sospetta non conformità al Codice di condotta aziendale del Gruppo Tetra Laval.

I dipendenti non verranno penalizzati per eventuali perdite di affari dovute all'osservanza del presente codice né per la segnalazione di violazioni effettive o presunte.