

Codice di condotta aziendale del Gruppo Tetra Laval

Introduzione

Il Codice di condotta aziendale del Gruppo Tetra Laval stabilisce una serie di regole e di standard non negoziabili, in ambiti chiave, che devono essere osservati da tutte le società e da tutti i dipendenti del Gruppo Tetra Laval. Fornisce un quadro di riferimento che orienta il nostro comportamento ed è ulteriormente supportato da politiche e procedure specifiche del Gruppo Tetra Laval e dei suoi gruppi industriali - DeLaval, Sidel e Tetra Pak.

Ai fini del presente codice, il termine “dipendenti” comprende tutte le categorie di dipendenti a tutti i livelli, a tempo pieno o part-time, a tempo indeterminato o a termine.

Il Gruppo Tetra Laval si impegna per mantenere rapporti reciprocamente vantaggiosi con i propri fornitori, clienti e partner commerciali, richiedendo loro di aderire a un codice di condotta coerente con il proprio.

Rispetto della Legge

Le società e i dipendenti del Gruppo Tetra Laval sono tenuti a osservare tutte le leggi e le normative applicabili dei paesi e delle giurisdizioni nei quali operano e lavorano.

Luogo di lavoro

Le società del Gruppo Tetra Laval assumono, impiegano e promuovono i loro dipendenti esclusivamente sulla base delle qualifiche e delle capacità e non tollerano alcun tipo di discriminazione, maltrattamento o abuso sul luogo di lavoro.

Il Gruppo Tetra Laval si impegna per un ambiente di lavoro in grado di promuovere la diversità, l'inclusione, le pari opportunità e il rispetto dei diritti umani.

Inoltre, si impegna per garantire condizioni di lavoro sicure e salutari, sostenendo il benessere fisico e mentale dei propri dipendenti.

Il Gruppo Tetra Laval riconosce il diritto alla libertà di associazione.

Conflitto di interessi

I dipendenti del Gruppo Tetra Laval sono tenuti a non impegnarsi in attività, rapporti o interessi personali e/o finanziari che possano o rischino di entrare in conflitto con gli interessi del Gruppo Tetra Laval.

Riservatezza e sicurezza

Il Gruppo Tetra Laval richiede a tutti i dipendenti di mantenere il livello di riservatezza prescritto. Ai dipendenti che occupano posizioni di particolare responsabilità è richiesto di sottoscrivere patti di non concorrenza. I dipendenti del Gruppo Tetra Laval devono garantire che tutti gli asset (compresi i diritti di proprietà intellettuale) e le informazioni di cui il gruppo è in possesso (comprese le informazioni riguardanti le società del gruppo, le controparti commerciali e gli individui) siano sempre protette in modo adeguato.

Impatto ambientale

Il Gruppo Tetra Laval si impegna per migliorare continuamente la gestione dell'impatto ambientale delle proprie operazioni, nonché delle catene del valore in cui operano i suoi gruppi industriali.

Il gruppo tiene in considerazione gli aspetti ambientali nelle decisioni gestionali, negli investimenti, nelle politiche, nei programmi e nelle pratiche di tutta l'azienda, rendicontando le prestazioni ambientali secondo le normative e gli standard vigenti.

Diritti umani

Il Gruppo Tetra Laval rispetta i Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani.

Rendiconti finanziari e non finanziari

I rendiconti finanziari e non finanziari vengono redatti, ove richiesti, in conformità con le leggi e le normative applicabili.

I libri e i documenti contabili del Gruppo Tetra Laval devono descrivere e riflettere accuratamente la natura delle transazioni.

I libri contabili, le analisi di materialità richieste e i processi di rendicontazione devono garantire un controllo efficace e la pertinenza della rendicontazione.

Tutti i rendiconti redatti su base volontaria devono essere conformi alle politiche e alle procedure pertinenti.

Autorizzazioni

I dipendenti del Gruppo Tetra Laval lavorano all'interno di un sistema di autorizzazioni delegate conforme ai rispettivi ruoli e responsabilità. Il Gruppo Tetra Laval adotta un sistema di approvazione congiunta per tutti i documenti e gli impegni con effetti rilevanti, compresi i pagamenti.

Misure anticorruzione

I dipendenti e le società del Gruppo Tetra Laval, nonché tutti coloro che lavorano per il gruppo, non devono offrire, pagare, richiedere o accettare alcuna tangente, compresi i contributi o gli impegni di natura o effetto finanziario, né chiedere a clienti o fornitori di offrire, pagare, richiedere o accettare una tangente. Sono vietati l'offerta diretta o indiretta, il pagamento, la richiesta o l'accettazione di tangenti o valori trasferiti sotto qualsiasi altra forma, come intrattenimenti eccessivi, favori o gratifiche, a prescindere dal fatto che la controparte sia un contatto commerciale o un rappresentante di un organismo ufficiale.

Qualsiasi offerta o richiesta di tangente o altra forma di corruzione rivolta a un dipendente del Gruppo Tetra Laval deve essere rifiutata e segnalata tempestivamente alla direzione.

Conformità, monitoraggio e rendicontazione

Il Gruppo Tetra Laval si impegna ad adottare un approccio proattivo nelle attività e nei rapporti aziendali, applicando la dovuta diligenza nell'implementazione del presente codice.

Per garantire il rispetto del presente codice, i gruppi industriali e TLI (Tetra Laval International) sono tenuti a stabilire e osservare una serie di controlli, nonché politiche, procedure, processi e linee guida, ove pertinenti.

È responsabilità della direzione garantire che i requisiti contenuti nel presente codice vengano comunicati a tutti i dipendenti e le società del Gruppo Tetra Laval e da questi osservati, ove applicabili, nei rapporti con gli stakeholder esterni.

Qualsiasi scostamento dal presente codice o dalle politiche associate deve essere immediatamente segnalato alla direzione. I dipendenti sono incoraggiati a dare voce alle loro preoccupazioni e a segnalarle alla direzione. Inoltre, possono ricorrere al canale di whistleblowing per denunciare una effettiva o sospetta non conformità al Codice di condotta aziendale del Gruppo Tetra Laval.

I dipendenti non verranno penalizzati per eventuali perdite di affari dovute all'osservanza del presente codice né per la segnalazione di violazioni effettive o presunte.